



Nij Begjin

Foarwei 111

9298 JE Kollumersweach

Tel. 0511-441542

IBAN NL57RABO 0318 8149 43

www.lichtpuntinfo.nl

Meerjarenbeleidsplan 2026–2028

Stichting Lichtpunt Nij Begjin

Van opbouwen naar zichtbaar betekenis geven

september 2026

1. Inleiding

Stichting Lichtpunt Nij Begijn is in april 2024 opgericht vanuit de wens om datgene mogelijk te blijven maken wat van oudsher tot de identiteit en het gedachtegoed van Lichtpunt behoort, maar niet of onvoldoende vanuit reguliere zorgmiddelen kan worden gefinancierd.

De professionele zorg en begeleiding aan bewoners wordt verzorgd door Stichting Maatschappelijke Opvang en Ontmoeting Lichtpunt (hierna: de Opvang). Nij Begijn heeft een andere, aanvullende opdracht. De stichting verworft en beheert private middelen en zet deze in voor activiteiten en ondersteuning die bijdragen aan welzijn, zingeving, kwaliteit van leven en perspectief van bewoners.

De keuze voor een afzonderlijke stichting was bewust. Daarmee is een heldere scheiding aangebracht tussen publieke middelen voor professionele zorg en private middelen uit onder meer giften, donaties en andere bijdragen.

De eerste jaren van Nij Begijn stonden vooral in het teken van oprichten, organiseren en ervaring opdoen. Met dit meerjarenbeleidsplan voor 2026–2028 breekt een volgende fase aan:

Van het opbouwen van de stichting naar het zichtbaar betekenis geven aan haar maatschappelijke opdracht.

Dit beleidsplan geeft richting, maar wil niet alles voor drie jaar vastleggen. Nij Begijn is een relatief jonge en kleinschalige stichting. Er moet ruimte blijven om te leren, nieuwe mogelijkheden te benutten en jaarlijks op basis van ervaringen en beschikbare middelen prioriteiten te stellen.

2. Waar Nij Begijn voor staat

Nij Begijn betekent Nieuw Begin. Die naam verwoordt wat de stichting wil bijdragen: mensen die in hun leven zijn vastgelopen ondersteunen bij het hervinden van perspectief.

Niet alles wat voor mensen van betekenis is, laat zich financieren vanuit een zorgindicatie of reguliere bekostiging. Soms gaat het juist om iets extra's: een vertrouwelijk gesprek, aandacht voor levensvragen, samen iets ondernemen, even uit de dagelijkse omgeving zijn of praktische ondersteuning bij het zetten van een nieuwe stap.

Nij Begijn wil juist dát extra mogelijk maken.

De stichting laat zich daarbij inspireren door christelijke waarden. Geloof, hoop en liefde, compassie en vertrouwen vormen belangrijke uitgangspunten. Centraal staat de overtuiging dat ieder mens waardevol is, aandacht verdient en mogelijkheden heeft om opnieuw perspectief te vinden.

Nij Begijn staat open voor iedereen die tot de doelgroep behoort, ongeacht achtergrond, levensovertuiging of persoonlijke omstandigheden.

3. Terugblik 2024–2025

Het beleidsdocument uit 2024 had vooral het karakter van een start- en ontwikkelplan. De nieuwe stichting moest worden ingericht, de samenwerking met de Opvang vormgegeven, de administratie georganiseerd en de communicatie ontwikkeld.

Inmiddels is een belangrijke basis gelegd. Nij Begijn is bestuurlijk en financieel ingericht en heeft ervaring opgedaan met het daadwerkelijk besteden van middelen aan haar doelstelling.

Een belangrijke activiteit was het mogelijk maken van geestelijke verzorging. Eind 2024 is hiermee gestart. Na het vertrek van de toenmalige geestelijk verzorger in september 2025 is bewust tijd genomen voor evaluatie. Het bestuur wilde eerst leren van de opgedane ervaringen alvorens een opvolger te zoeken.

Dit heeft ertoe geleid dat gedurende een periode minder middelen aan deze doelstelling zijn besteed dan oorspronkelijk voorzien. Vanaf september 2026 wordt de geestelijke verzorging opnieuw structureel ingevuld.

Daarnaast heeft Nij Begijn bijgedragen aan activiteiten en voorzieningen die van waarde zijn voor bewoners, maar die niet of onvoldoende vanuit reguliere middelen kunnen worden betaald. Een bijdrage om vakantie voor bewoners mogelijk te maken is daarvan een concreet voorbeeld.

De ervaringen uit de eerste twee jaar bevestigen daarmee de oorspronkelijke gedachte achter Nij Begijn: naast professioneel gefinancierde zorg bestaat behoefte aan aanvullende ondersteuning waarvoor andere financieringsbronnen nodig zijn.

Het traject richting CBF-erkenning heeft daarnaast geholpen om scherper te kijken naar doelstellingen, impact, reserves, transparantie en meerjarige planning. Deze aandachtspunten zijn in dit beleidsplan verwerkt.

4. Onze ambitie voor 2026–2028

Voor de komende drie jaar kiest Nij Begijn voor vier samenhangende pijlers.

4.1 Zingeving en geestelijke verzorging

Nij Begijn wil geestelijke verzorging structureel mogelijk maken voor bewoners die daaraan behoefte hebben.

Daarbij gaat het niet uitsluitend om geloof of religie. Bewoners kunnen behoefte hebben aan een vertrouwelijk gesprek over verlies, relaties, keuzes, schuld, hoop, geloof, zingeving of toekomstperspectief.

Vanaf september 2026 wordt opnieuw een geestelijk verzorger ingezet. In de komende jaren wordt periodiek met de Opvang en de geestelijk verzorger geëvalueerd of deze inzet aansluit bij de behoeften van bewoners en welke ontwikkeling wenselijk is.

4.2 Het extra voor bewoners mogelijk maken

De tweede pijler betreft ondersteuning die bijdraagt aan kwaliteit van leven, herstel, ontmoeting, participatie of een nieuwe start, maar waarvoor geen of onvoldoende reguliere financiering beschikbaar is.

Daarbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan vakantie en ontspanning, bijzondere activiteiten, ontmoeting, ondersteuning bij het opnieuw zelfstandig gaan wonen en andere concrete behoeften van bewoners.

Nij Begijn wil daarbij niet vooraf iedere mogelijke besteding vastleggen. Het uitgangspunt is dat er een aantoonbare relatie bestaat met de doelstelling van de stichting en dat reguliere financiering niet beschikbaar of ontoereikend is.

Het bestuur ontwikkelt hiervoor een eenvoudige en transparante werkwijze voor aanvragen, beoordeling en verantwoording.

4.3 Zichtbaarheid, betrokkenheid en fondsenwerving

Voor het duurzaam realiseren van haar doelstelling is meer nodig dan zorgvuldig beheer van bestaande middelen. Nij Begijn wil in de periode 2026–2028 investeren in haar maatschappelijke zichtbaarheid en in het vergroten van de betrokkenheid bij het gedachtegoed van Lichtpunt.

Wie zijn we, waar staan we voor en waarom is het werk dat we mogelijk maken ook vandaag van betekenis?

De stichting wil haar relatie met bestaande donateurs onderhouden en tegelijkertijd nieuwe doelgroepen bereiken. Daarbij wordt onder andere gedacht aan burgers en particuliere donateurs, kerken en diaconieën, maatschappelijke organisaties en fondsen, notarissen en andere professionals rond schenken en nalaten, en mensen die overwegen een goed doel in hun testament op te nemen.

De precieze aanpak ligt nog niet vast. Juist daarom wil Nij Begijn deze opgave in 2026–2027 strategisch laten onderzoeken en uitwerken. Waarschijnlijk wordt hiervoor tijdelijk externe deskundigheid op het gebied van strategische communicatie, positionering en fondsenwerving aangetrokken.

Deze ontwikkeling vindt plaats in co-creatie met de Opvang. De Opvang kent de dagelijkse praktijk en de maatschappelijke betekenis van het werk; Nij Begijn heeft vanuit haar eigen opdracht een bijzondere verantwoordelijkheid voor betrokkenheid, private middelen en het mogelijk maken van aanvullende activiteiten.

Beide organisaties hebben belang bij een herkenbaar en geloofwaardig verhaal en willen daarom gezamenlijk verantwoordelijkheid dragen voor de ontwikkeling en de daarmee samenhangende kosten. Daarbij blijven verantwoordelijkheden en geldstromen van beide organisaties helder van elkaar onderscheiden.

Het 50-jarig bestaan van Lichtpunt in 2028 biedt een bijzondere kans om aan te sluiten bij de bredere aandacht voor het jubileum. Het jubileum kan worden benut om niet alleen terug te kijken, maar vooral zichtbaar te maken welke maatschappelijke betekenis Lichtpunt ook voor de toekomst wil hebben.

Nij Begijn wil deze gelegenheid gebruiken om bestaande relaties te versterken, nieuwe verbindingen te leggen en aandacht te vragen voor doneren, schenken en nalaten.

4.4 Een financieel gezonde en betrouwbare stichting

Nij Begijn is afhankelijk van private middelen. Deze kunnen van jaar tot jaar fluctueren. Een gezonde financiële reserve is daarom noodzakelijk.

Tegelijkertijd is het opbouwen van vermogen geen zelfstandig doel van de stichting. Geld dat aan Nij Begijn wordt toevertrouwd is uiteindelijk bedoeld om maatschappelijke betekenis te realiseren.

Uit 2025 bedroeg de continuïteitsreserve ongeveer € 100.000. De relatief hoge reserve wordt mede verklaard door de ontwikkelfase van de stichting en de tijdelijke onderbreking van de geestelijke verzorging na september 2025.

Voldoende reserve voor continuïteit, maar beschikbare middelen waar verantwoord daadwerkelijk inzetten voor de doelstelling waarvoor zij zijn verkregen.

Jaarlijks beoordeelt het bestuur bij begroting en jaarrekening de gewenste omvang van de reserve in relatie tot aangegane verplichtingen, verwachte inkomsten, risico's en voorgenomen doelbestedingen.

Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen structurele inkomsten en incidentele inkomsten, zoals bijzondere giften en legaten. Incidentele inkomsten worden niet zonder meer gebruikt voor het aangaan van structurele langlopende verplichtingen.

5. Van besteding naar betekenis: onze impact

Nij Begijn wil in de komende jaren niet alleen verantwoorden waaraan geld is besteed, maar ook beter zichtbaar maken wat daarmee voor bewoners mogelijk is gemaakt.

Daarbij past bij de omvang van Nij Begijn geen ingewikkeld systeem van prestatie-indicatoren. Een kleine stichting moet ook klein en praktisch kunnen blijven.

Jaarlijks wil het bestuur in ieder geval inzicht krijgen in het gebruik en de betekenis van de geestelijke verzorging, de activiteiten en projecten die door Nij Begijn mogelijk zijn gemaakt, het aantal bewoners dat daarmee is bereikt, ervaringen van bewoners en betrokken professionals en de verhouding tussen ontvangen middelen, reserves en daadwerkelijke doelbestedingen.

Waar mogelijk wordt daarbij ook gebruikgemaakt van korte verhalen en ervaringen. Niet alleen ‘wat kostte het?’, maar vooral ‘wat heeft het voor iemand betekend?’

Deze informatie wordt benut voor evaluatie, jaarverslag, communicatie met donateurs en verdere beleidsontwikkeling.

6. Samenwerking, Governance en verdere professionalisering

Nij Begijn is nauw verbonden met de Opvang. Beide organisaties delen een maatschappelijke oorsprong en werken samen waar dat bijdraagt aan de doelstellingen van Nij Begijn. Tegelijkertijd hebben beide stichtingen een eigen bestuurlijke en financiële verantwoordelijkheid.

In de eerste jaren lag de nadruk vooral op het praktisch vormgeven van deze samenwerking. In de beleidsperiode 2026–2028 wil Nij Begijn de samenwerking verder professionaliseren en waar nodig formaliseren.

Daarbij gaat het onder meer om heldere afspraken over:

- de taak- en verantwoordelijkheidsverdeling tussen de Opvang en Nij Begijn;
- de wijze waarop aanvragen voor financiering vanuit Nij Begijn tot stand komen, worden beoordeeld en verantwoord;
- gezamenlijke projecten en de verdeling van daarbij behorende kosten;
- de inzet van medewerkers van de Opvang voor activiteiten van Nij Begijn en omgekeerd;
- werkzaamheden die door bestuursleden van Nij Begijn tegen betaling worden uitgevoerd;
- besluitvorming over opdrachten, vergoedingen en eventuele belangenverstrengeling;
- periodieke informatie-uitwisseling, evaluatie en financiële verantwoording.

6.1 Bestuur rol en betaalde werkzaamheden

Bijzondere aandacht vraagt de situatie waarin een bestuurslid naast zijn of haar bestuurlijke verantwoordelijkheid ook betaalde uitvoerende werkzaamheden voor Nij Begijn of in het kader van een gezamenlijk project verricht.

Nij Begijn vindt het belangrijk dat daarbij een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen de bestuurlijke verantwoordelijkheid en de betaalde uitvoerende opdracht. Voor dergelijke werkzaamheden worden vooraf afspraken gemaakt over aard en omvang van de werkzaamheden, opdrachtgever, vergoeding, duur, wijze van verantwoording en besluitvorming.

Een bestuurslid dat een persoonlijk belang heeft bij een dergelijke opdracht of vergoeding neemt niet deel aan de besluitvorming daarover. De gemaakte afspraken worden schriftelijk vastgelegd en moeten passen binnen de statuten, geldende regelgeving en de normen van goed bestuur en de CBF-erkenning.

Het uitgangspunt is niet dat betaalde inzet van bestuursleden per definitie moet worden voorkomen, maar dat deze uitlegbaar, transparant, proportioneel en zorgvuldig georganiseerd moet zijn.

6.2 Professionaliseren zonder onnodige bureaucratie

De verdere professionalisering moet passen bij de schaal van Nij Begijn. Het doel is niet om een zware bestuurlijke of administratieve organisatie te creëren, maar om op die onderdelen waar verantwoordelijkheden, geldstromen of rollen elkaar raken voldoende duidelijkheid te organiseren.

Samenwerken waar dat meerwaarde heeft, scheiden waar verantwoordelijkheden daarom vragen en afspraken vastleggen waar onduidelijkheid kan ontstaan.

7. Organisatie en goed bestuur

Nij Begijn wil een kleinschalige stichting blijven met een bestuur dat dicht bij de doelstelling en de praktijk staat.

Daarbij horen zorgvuldig financieel beheer, transparante besluitvorming, heldere verantwoording over ontvangen en bestede middelen en het voorkomen en beheersen van belangenverstrengeling.

De CBF-erkenning wordt gezien als een hulpmiddel om deze professionaliteit en transparantie verder te versterken. Meerjarenbeleid, financiële begroting, zorgvuldig beheer van reserves, inzicht in impact en publieke verantwoording maken daar onderdeel van uit.

Professionaliteit betekent voor Nij Begijn echter niet dat de organisatie onnodig zwaar of bureaucratisch wordt ingericht. De omvang van de organisatie, haar Governance en administratieve lasten moeten in verhouding blijven tot haar maatschappelijke opdracht.

8. Koers 2026–2028

2026 – Basis op orde	2027 – Positioneren en opbouwen	2028 – Zichtbaar verbinden
Nieuwe geestelijke verzorging starten	Inzet geestelijke verzorging evalueren en bestendigen	Geestelijke verzorging en overige doelbestedingen verder borgen
Meerjarenbeleid en reservebeleid vaststellen	Doelbestedingen verder ontwikkelen	Resultaten en maatschappelijke betekenis zichtbaar maken
CBF-traject verder afronden	Strategische positionering uitwerken	Aansluiten bij 50 jaar Lichtpunt
Werkwijze aanvragen en bestedingen aanscherpen	Tijdelijke externe communicatie-expertise inzetten	Brede externe zichtbaarheid benutten
Samenwerkings- en werkafspraken Opvang–Nij Begijn actualiseren en formaliseren	Co-creatie Opvang–Nij Begijn verder uitvoeren	Samenwerking en afspraken evalueren en borgen
Afspraken over betaalde werkzaamheden, kostenverdeling en governance vastleggen	Netwerk van burgers, kerken, diaconieën, fondsen en notarissen uitbreiden	Donateurs en relaties versterken; schenken en nalaten nadrukkelijker onder aandacht
Start eenvoudige impactmeting	Leren welke aanpak daadwerkelijk werkt	Opbrengsten evalueren en koers voor 2029–2031 bepalen

9. Jaarlijkse beleidscyclus

Dit meerjarenbeleidsplan geeft richting, maar wordt niet gezien als een statisch document.

Jaarlijks bespreekt het bestuur bij de begroting welke activiteiten voor het volgende jaar prioriteit krijgen, welke middelen daarvoor beschikbaar zijn en of inzet vanuit de reserve wenselijk is.

Bij de jaarrekening wordt vervolgens niet alleen financieel teruggekeken, maar ook beoordeeld welke doelstellingen zijn gerealiseerd, wat daarvan de betekenis voor bewoners is geweest en wat daarvan voor het volgende jaar kan worden geleerd.

Doel stellen → uitvoeren → betekenis beoordelen → leren → bijstellen.

10. Tot besluit

Nij Begijn is ontstaan vanuit een eenvoudige gedachte: professionele zorg is noodzakelijk, maar een mens heeft soms méér nodig dan wat vanuit reguliere zorgmiddelen kan worden betaald.

Een luisterend oor. Aandacht voor zingeving. Een gezamenlijke ervaring. Praktische steun bij een nieuwe start. Iemand die vertrouwen houdt wanneer dat voor iemand zelf even moeilijk is.

Nij Begijn wil juist daarvoor ruimte creëren.

Na de opbouwfase van 2024 en 2025 staat de periode 2026–2028 in het teken van verdere ontwikkeling. We willen beschikbare middelen bewuster inzetten, beter laten zien wat daarmee wordt bereikt, de samenwerking en Governance verder professionaliseren en nieuwe mensen en organisaties bij onze doelstelling betrekken.

Daarbij willen we klein en betrokken blijven, maar tegelijkertijd professioneel en transparant werken.

Niet groter worden is het doel, maar meer betekenis kunnen hebben voor de mensen voor wie Nij Begijn is opgericht.